

Aanbeveling voor de terbeschikkingstelling van werkkledij en de reiniging ervan

De sociale partners van de sector metaalhandel engageren zich tot een aanbeveling inzake werkkledij. De werkgever dient gepaste werkkledij ter beschikking te stellen van de werknemers, zonder kosten voor de werknemers.

De sociale partners wensen het belang te benadrukken dat deze werkkledij op regelmatige basis wordt hernieuwd, onderhouden en gereinigd. Ze vragen tevens de naleving van boek IX van de Codex over het welzijn op het werk.

Het gaat over de gewone en uniforme werkkledij om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt die niet specifiek bedoeld is om de veiligheid en de gezondheid van de werknemer te beschermen (dus niet de persoonlijke beschermingsmiddelen).

De reglementering moet toegepast worden in bedrijven waar werknemers verplicht worden om bedrijfsgerelateerde werkkledij te dragen om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van de activiteiten.

De aankoop, het vernieuwen, reinigen, herstellen en onderhoud van werkkledij is ten laste van de werkgever. Onder de voorwaarden bepaald in de wet, zijn deze zaken ten laste van de werkgever zonder dat het een extra kost voor de werknemer mag zijn.

Er wordt aanbevolen om een voorafgaande risico-analyse uit te voeren om te bepalen of het aangewezen is dat de werkkledij :

- Mag meegenomen worden naar huis - om na te gaan of bij gebruik van of blootstelling aan bepaalde gevaarlijke stoffen door de werknemer, deze stoffen ook kunnen voorkomen op de werkkledij die de werknemer draagt tijdens dit gebruik of deze blootstelling, en zo ja, of deze een risico kunnen vormen voor de werknemer, andere personen of het milieu wanneer de werkkledij mee naar huis wordt genomen
- Mag onderhouden, hersteld en gereinigd worden door de werknemer.

Deze risico-analyse dient vervolgens besproken te worden op het Comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW), of bij ontstentenis van CPBW, met de syndicale delegatie en dient unaniem goedgekeurd te worden.

Indien de risico-analyse, na akkoord, uitwijst dat de werkkledij mag meegenomen worden naar huis en mag gereinigd, onderhouden en hersteld worden door de werknemer wordt het aanbevolen om afspraken te maken:

- Over de frequentie van vernieuwing, herstelling, onderhoud en reiniging
 - de frequentie mag niet lager zijn dan de huidige frequentie
 - moet op regelmatige basis terug geëvalueerd worden in functie van wijzigende arbeidsomstandigheden
 - er wordt rekening gehouden met het feit dat bepaalde werkkledij niet samen kan gereinigd worden en er dus meerdere afzonderlijke wasbeurten nodig zijn
- Over de vergoeding voor gemaakte kosten

Op ondernemingsvlak wordt er sterk aanbevolen om een vergoeding te betalen aan de werknemers die minstens de gemaakte kosten dekt wanneer de werknemers geacht worden de kledij zelf aan te schaffen en/of te onderhouden.

Recommandation sur la fourniture de vêtements de travail et leur nettoyage

Les partenaires sociaux du secteur du commerce du métal se sont engagés à adopter une recommandation sur les vêtements de travail. Les employeurs sont tenus de mettre à la disposition des travailleurs des vêtements de travail appropriés, sans frais pour ces derniers.

Les partenaires sociaux souhaitent souligner l'importance du renouvellement, de l'entretien et du nettoyage régulier de ces vêtements de travail. Ils demandent également le respect du Livre IX du Code sur le bien-être au travail.

Il est ici fait référence aux vêtements de travail ordinaires et uniformes qui permettent aux travailleurs d'éviter de se salir, et qui ne sont pas spécifiquement conçus pour garantir la sécurité et la santé du travailleur (c'est-à-dire que ne sont pas visés ici les équipements de protection individuelle).

Les réglementations doivent être appliquées dans les entreprises où les travailleurs sont tenus de porter des vêtements de travail liés à l'entreprise afin d'éviter qu'ils ne se salissent en raison de la nature de leurs activités.

L'achat, le renouvellement, le nettoyage, la réparation et l'entretien des vêtements de travail relèvent de la responsabilité de l'employeur. Dans les conditions prévues par la loi, ces éléments sont à la charge de l'employeur sans pouvoir constituer un coût supplémentaire pour le travailleur.

Il est recommandé d'effectuer une analyse préalable des risques pour déterminer s'il est approprié que les vêtements de travail :

- puissent être ramenés au domicile du travailleur - afin de déterminer si, lorsque le travailleur utilise certaines substances dangereuses ou y est exposé, ces substances peuvent également apparaître sur les vêtements de travail portés par le travailleur au cours de cette utilisation ou exposition et, dans l'affirmative, si elles peuvent présenter un risque pour le travailleur, d'autres personnes ou l'environnement lorsque ces vêtements de travail sont emportés à domicile.
- puissent être entretenus, réparés et nettoyés par le travailleur.

Cette analyse des risques doit alors être discutée au sein du Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT) ou, en l'absence de CPPT, avec la délégation syndicale, et doit être approuvée à l'unanimité.

Si, après approbation, l'analyse des risques montre que les vêtements de travail peuvent être ramenés à la maison et nettoyés, entretenus et réparés par le travailleur, il est recommandé de prendre des dispositions concernant :

- la fréquence de renouvellement, de réparation, d'entretien et de nettoyage
- la fréquence qui ne peut être inférieure à la fréquence actuelle
- la réévaluation régulière en fonction de l'évolution des conditions de travail
- la prise en considération du fait que certains vêtements de travail ne peuvent pas être nettoyés ensemble et nécessitent donc plusieurs lavages séparés
- le remboursement des frais encourus

Au niveau de l'entreprise, il est également fortement recommandé que les travailleurs reçoivent une compensation qui couvre au moins les coûts encourus lorsque les travailleurs sont censés acheter et/ou entretenir eux-mêmes les vêtements.