

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR HET KOETSWERK**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 23 oktober 2023*

**STELSEL WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG VOOR SOMMIGE OUDERE  
MINDervalIDE WERKNEMERS EN WERKNEMERS  
MET ERNSTIGE LICAMELIJKE PROBLEMEN**

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II.  
TOEGEPASTE STELSEL**

**SWT 58 jaar voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige problemen na 35 jaar beroepsverleden**

**Artikel 2.**

In toepassing van artikel 3, § 6 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023, wordt het recht op een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165 en die gedurende de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 en ten laatste op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat zij:

- Ofwel het statuut van mindervalide werknemers erkend door een bevoegde overheid hebben;
- ofwel werknemers zijn met ernstige lichamelijke problemen die geheel of

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA CARROSSERIE**

*Convention collective de travail  
du 23 octobre 2023*

**REGIME DE CHOMAGE  
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE POUR CERTAINS  
TRAVAILLEURS ÂGÉS MOINS VALIDES OU AYANT DES  
PROBLÈMES PHYSIQUES GRAVES**

**CHAPITRE I.  
CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour la carrosserie.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs", les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II.  
RÉGIME EN VIGUEUR**

**RCC 58 ans pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves après 35 ans de passé professionnel**

**Article 2.**

En application de l'article 3 § 6 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 165 du Conseil national du travail du 30 mai 2023, le droit au complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise est octroyé aux ouvriers qui sont licenciés pendant la période de validité de la convention collective de travail n° 165 et qui sont âgés de 58 ans ou plus pendant la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025 inclus et au plus tard au moment de la fin du contrat de travail et peuvent justifier d'un passé professionnel d'au moins 35 ans au moment de la fin du contrat de travail à condition:

- soit qu'ils aient le statut de travailleurs moins valides reconnu par une autorité compétente;
- soit qu'il s'agisse de travailleurs ayant des problèmes physiques graves qui ont été

gedeeltelijk veroorzaakt zijn door hun beroepsactiviteit en die de verdere uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken.

### **HOOFDSTUK III. Betaling van de aanvullende vergoeding**

#### **Artikel 3.**

Het Sociaal Fonds voor de koetswerkondernemingen neemt de betaling op zich van de aanvullende vergoeding, volgens de voorwaarden bepaald in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 23 oktober 2023, alsmede van de bijzondere werkgeversbijdragen zoals opgenomen in artikel 24 en 24bis van onderhavige overeenkomst.

Het Sociaal Fonds voor de koetswerkondernemingen zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

### **HOOFDSTUK IV. Geldigheid**

#### **Artikel 4.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2023 inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerkbedrijf, geregistreerd op 5 juli 2023 onder het nummer 181.602/CO/149.02.

#### **Artikel 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

occasionnés intégralement ou partiellement par leur activité professionnelle et qui entravent significativement la poursuite de l'exercice de leur métier.

### **CHAPITRE III. Paiement de l'indemnité complémentaire**

#### **Article 3.**

Le Fonds social des entreprises de carrosserie prend en charge le paiement de l'indemnité complémentaire, comme prévu à l'article 14 de la convention collective de travail relative aux statuts du Fonds social du 23 octobre 2023, ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales, comme prévu aux articles 24 et 24bis de cette convention.

Le Fonds social des entreprises de carrosserie mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

### **CHAPITRE IV. Validité**

#### **Article 4.**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 juillet 2023 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, conclue au sein de la sous-commission paritaire des entreprises de carrosseries, enregistrée le 5 juillet 2023 sous le numéro 181.602/CO/149.2.

#### **Article 5.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.